

GUÍA DOCENTE ASIGNATURA

CURSO 2019/2020

1.- ASIGNATURA	
1.1.- MATERIA (ÁREA DE CONOCIMIENTO)	Derecho empresarial
1.2.- DENOMINACIÓN	Derecho Fiscal y Laboral
2.- PROFESOR/A (S)	Pedro Juan López Ruiz y Álvaro Merino Corcóstegui
3.- CARACTERÍSTICAS	
3.1.- CARÁCTER	Obligatoria
3.2.- EXTENSIÓN (créditos)	6
3.3.- CURSO	Segundo
3.4.- CUATRIMESTRE	Anual
4.- COMPETENCIAS GENERALES	CG1 Ser capaz de analizar y sintetizar fenómenos y situaciones.
	CG11 Dar valor al compromiso ético con la sociedad y los valores democráticos, desde la justicia y la sostenibilidad, con una orientación global y de futuro y en particular a la promoción de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y de las personas con discapacidad
5.- COMPETENCIAS ESPECÍFICAS	CE10 Saber identificar las implicaciones normativas y legales en la gestión de empresas.
6.- CONTENIDOS	<p>PRIMERA PARTE</p> <p>1. INTRODUCCIÓN AL DERECHO DEL TRABAJO</p> <p>2. RELACIONES INDIVIDUALES DE TRABAJO</p> <p style="margin-left: 20px;">A) Contratos de trabajo</p> <p style="margin-left: 20px;">B) Contenido de la prestación laboral</p> <p style="margin-left: 20px;">C) Salario</p> <p style="margin-left: 20px;">D) Modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo</p> <p style="margin-left: 20px;">E) Garantías por cambio de empresario</p> <p style="margin-left: 20px;">F) Suspensión y extinción de la relación laboral</p> <p>3. RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO</p> <p style="margin-left: 20px;">A) La representación de los/las trabajadores/as en la empresa</p> <p style="margin-left: 20px;">B) La negociación colectiva</p> <p>SEGUNDA PARTE</p> <p><u>TEMA 1.- NOCIONES BASICAS DE FISCALIDAD</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Qué es la empresa. Regulación fiscal y elección de forma jurídica 2. Principios: constitucionales 3. Tributos, clases y esquema de liquidación 4. Formas de extinción de la deuda tributaria 5. Factura como documento a desgravar 6. Procedimientos de gestión tributaria 7. Liquidaciones tributarias 8. Procedimiento de Recaudación 9. Procedimiento de Inspección

	<p>10. Recursos principales contra actos de la Administración.</p> <p><u>TEMA 2.- FISCALIDAD DE LAS PERSONAS FÍSICAS.</u></p> <p><u>IMPUESTO SOBRE LA RENTA DE LAS PERSONAS FÍSICAS:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Definición y características. 2. Hecho imponible: Fuentes y Rentas Exentas.- 3. Contribuyentes y unidad familiar. 4. Base Imponible: general y del ahorro. 5. La figura del EMPRESARIO AUTONOMO 6. La COMUNIDAD DE BIENES como alternativa societaria 7. Base Liquidable: Reducciones 8. Cuota íntegra y deuda tributaria. 9. Obligación de declarar 10. Esquema de liquidación y casos prácticos <p><u>TEMA 3.- FISCALIDAD DE LAS PERSONAS JURÍDICAS:</u></p> <p><u>IMPUESTO SOBRE SOCIEDADES:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Definición y características.- 2. Hecho imponible.- 3. Obligaciones mercantiles y fiscales de toda sociedad.- 4. Sujeto pasivo.- 5. Régimen de las operaciones vinculadas. 6. Diversas clases de sociedades desde el punto de vista fiscal. 7. Base imponible: su cálculo y amortizaciones 8. Deuda tributaria.-deducciones 9. Ventajas e inconvenientes con el empresario autónomo. 10. Formas de retribuir al socio persona física de una sociedad. <p><u>TEMA 4º.- FISCALIDAD DE LAS TRANSACCIONES COMERCIALES.-</u></p> <p><u>IMPUESTO SOBRE EL VALOR AÑADIDO:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Qué es el IVA y como funciona. 2. Tipo impositivo y regímenes especiales. 															
7. METODOLOGÍA	<p>Para un adecuado aprovechamiento y seguimiento del proceso de aprendizaje de esta asignatura con esta metodología se ha estimado conveniente que las 60 horas de docencia presencial estén repartidas de la siguiente manera:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Clases magistrales: 42 horas - Prácticas de aula: 18 horas 															
8.- RESULTADOS DEL APRENDIZAJE	<ul style="list-style-type: none"> - Contextualizar el Derecho dentro de la defensa de los valores éticos y democráticos, con especial incidencia en la defensa de la paz, de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y del acceso a la sociedad de las personas con discapacidad. - Liquidar los impuestos directos e indirectos más usuales en la tributación de las empresas - Seleccionar eficazmente la modalidad de contrato laboral más adecuada en cada caso. - Aplicar adecuadamente la normativa laboral con el fin de optimizar y adaptar correctamente los recursos humanos disponibles a la carga de trabajo. 															
9.- CRITERIOS DE EVALUACIÓN	<table border="1" data-bbox="528 1783 1463 1973"> <thead> <tr> <th data-bbox="528 1783 1042 1816">Criterio</th> <th data-bbox="1042 1783 1310 1816">Competencias</th> <th data-bbox="1310 1783 1463 1816">Valor (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="528 1816 1042 1850">Prueba final (1ª parte)</td> <td data-bbox="1042 1816 1310 1850">CG11,CE10</td> <td data-bbox="1310 1816 1463 1850">30</td> </tr> <tr> <td data-bbox="528 1850 1042 1883">Prueba final (2ª parte)</td> <td data-bbox="1042 1850 1310 1883">CG11,CE10</td> <td data-bbox="1310 1850 1463 1883">30</td> </tr> <tr> <td data-bbox="528 1883 1042 1939">Resolución de casos prácticos, defensa del trabajo en clase y comprensión escrita</td> <td data-bbox="1042 1883 1310 1939">CG11,CE10</td> <td data-bbox="1310 1883 1463 1939">30</td> </tr> <tr> <td data-bbox="528 1939 1042 1973">Actitud, asistencia y participación</td> <td data-bbox="1042 1939 1310 1973">CG11</td> <td data-bbox="1310 1939 1463 1973">10</td> </tr> </tbody> </table> <p>Observaciones generales</p> <ul style="list-style-type: none"> - Para incorporar en la calificación el resto de criterios, el/la alumno/a debe superar las pruebas finales - Para ser evaluable en la convocatoria ordinaria será requisito imprescindible haber 	Criterio	Competencias	Valor (%)	Prueba final (1ª parte)	CG11,CE10	30	Prueba final (2ª parte)	CG11,CE10	30	Resolución de casos prácticos, defensa del trabajo en clase y comprensión escrita	CG11,CE10	30	Actitud, asistencia y participación	CG11	10
Criterio	Competencias	Valor (%)														
Prueba final (1ª parte)	CG11,CE10	30														
Prueba final (2ª parte)	CG11,CE10	30														
Resolución de casos prácticos, defensa del trabajo en clase y comprensión escrita	CG11,CE10	30														
Actitud, asistencia y participación	CG11	10														

	<p>participado, al menos, en el 85% de las sesiones presenciales</p> <p>- Con el fin de demostrar la adquisición de las competencias determinadas para la asignatura y otras transversales incorporadas en el plan de la titulación, el/la alumno/a deberá exponer públicamente un tema de la asignatura.</p>					
	Observaciones convocatoria extraordinaria					
	- Se evaluará exclusivamente la resolución del examen escrito, al 100%.					
	Observaciones convocatorias para alumnos de años anteriores (sin docencia)					
	- Se evaluará exclusivamente la resolución del examen escrito, al 100%.					
10.- BIBLIOGRAFÍA	<ul style="list-style-type: none"> - MONTOYA MELGAR, A., Derecho del Trabajo. 39ª Ed. Tecnos. Madrid, 2018. - MERCADER UGINA, J.R. Talleres prácticos Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, 1ª Ed. Ed. Tecnos. Madrid 2010. - RAMÍREZ MARTÍNEZ, J.M., Curso básico de Derecho del Trabajo (para titulaciones no jurídicas. 14ª ed. Ed. Tirant lo Blanch. Barcelona 2018. - VADEMECUM FISCAL DE BIZKAIA, obra realizada por Financial & Tax, ediciones,S.L., de Francisco Eladio Gonzalez, Javier Muguruza y Jose Luis Vivanco. - BIBLIA DE LOS TRIBUTOS DEL PAIS VASCO, obra editada por Financial & Tax, ediciones,S.L., con la colaboración de Javier Moreno y Guillermo Onaindia. - MEMENTO PRACTICO FISCAL, de Ediciones Francis Lefebvre, S.A. 					
11.- DISTRIBUCIÓN DE LOS CRITERIOS DE EVALUACIÓN	Criterio	Sept..	Oct.	Nov.	Dic.	Total
	Prueba final, oral o escrita				30%	30%
	Exposición de trabajos en clase, comprensión escrita y casos prácticos.	15%				15%
	Actitud, asistencia y participación	5%				5%
	Criterio	Ene..	Feb.	Mar.	Abr.	May.
	Prueba final, oral o escrita					30%
	Exposición de trabajos en clase, comprensión escrita y casos	15%				15%
	Actitud, asistencia y participación	5%				5%
	Total					100%